

DIVERSITY ALLIANZ

JETZT MITGLIED WERDEN

DIVERSITÄT WIRKT

Diversität gewinnt bei der Wahl des Arbeitgebers zunehmend an Bedeutung. Keine Vorgängergeneration engagiert sich so stark für das Thema Diversität und Gleichberechtigung wie die Generation Z. Aus diesem Grund ist es für Unternehmen besonders wichtig, in ein solides Diversity Management zu investieren. Der Diversity Recruiting Report zeigt deutlich: Eine Diversity-Strategie (also eine Strategie, die für mehr Vielfalt sorgen soll) hilft Unternehmen dabei, ihre freien Stellen schneller qualifiziert zu besetzen und Innovationspotential zu stärken.

Diversität ist ein einflussreicher Faktor in der Wirtschaft. Dies gilt nicht nur für internationale Betriebe, sondern auch für regionale KMU und EPU. Unternehmen mit erfolgreichem Diversitätsmanagement profitieren von den Entwicklungen auf dem Absatz- und Arbeitsmarkt und liegen im internationalen Trend.

DIVERSITY ALLIANZ

Die Diversity Allianz ist die führende Unternehmensplattform in der DACH-Region zum Thema Diversity & Inclusion. Mit ihrem Fokus auf Vernetzung, Wissensaustausch, Positionierung und Expertise setzt sie Maßstäbe und agiert als internationale Vorreiterin und Impulsgeberin für Diversity & Inclusion in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Die 2024 in Wien gegründete Plattform begleitet und unterstützt Unternehmen und Organisationen auf dem Weg zu einer nachhaltigen und vielfältigen Wirtschaft. Dabei profitieren sie von zahlreichen Projekten, die im Rahmen der Initiative umgesetzt werden: Diversity Congress DACH, Arbeitgeber:innen Siegel "Top Diversity Employer", DivA - Diversity Award, Diversity Charta, Diversity Weeks, etc.

PROJEKTTRÄGER ALPHA PLUS

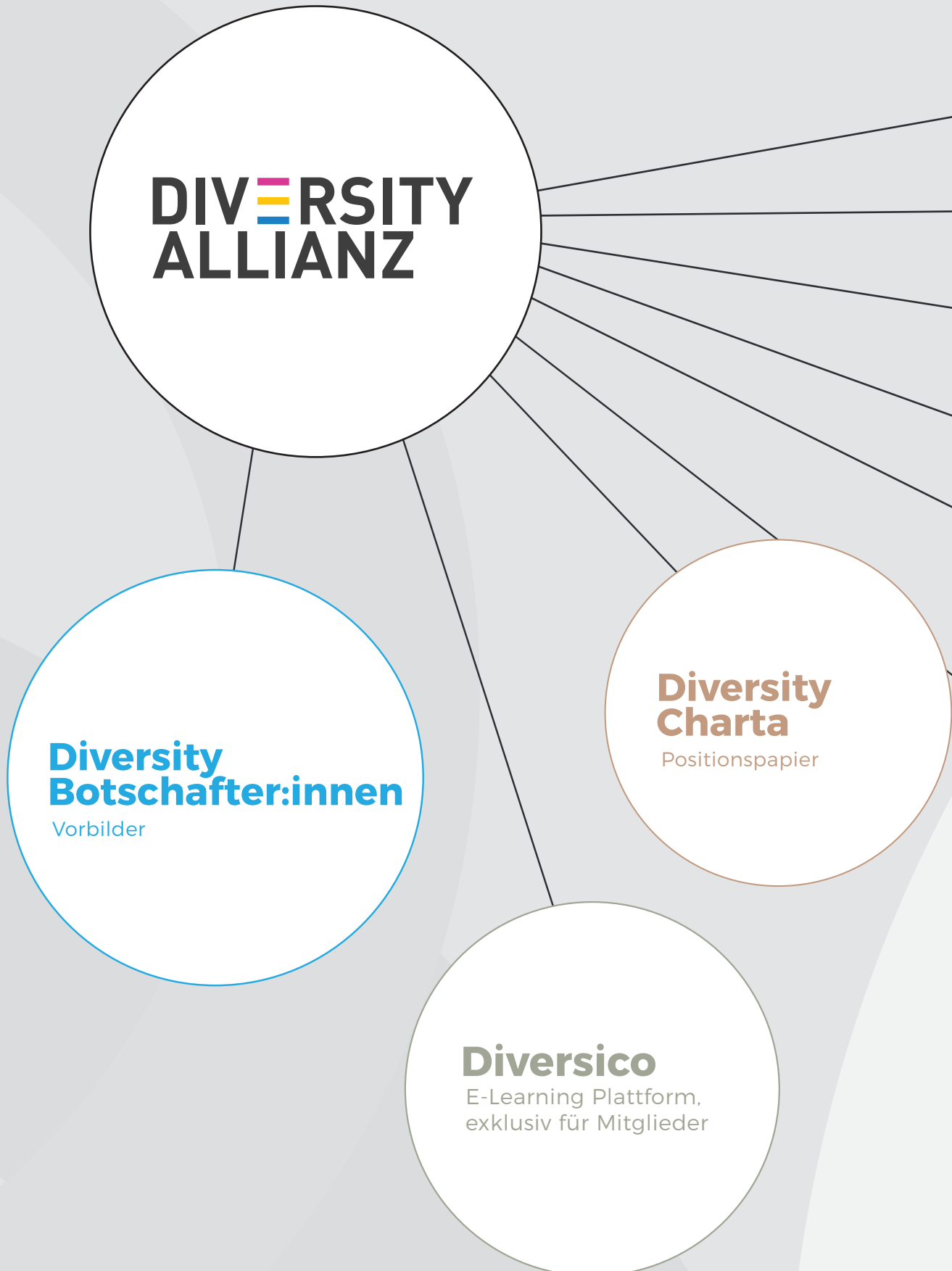
Mit einem klaren Fokus auf die Förderung von Diversity, Equity & Inclusion (DEI) entwickelt die ALPHA plus GmbH seit 20 Jahren nachhaltige Programme und Plattformen, die Organisationen bei der strategischen Integration von Vielfalt unterstützen. Mit Standorten in Wien und München bündelt ALPHA plus seine Kompetenzen, um innovative Lösungen für die gesamte DACH-Region zu entwickeln. ALPHA plus setzt Maßstäbe in der Förderung von Vielfalt und Inklusion durch die Kombination von Praxisorientierung, Expertise und einem starken Netzwerk. Die entwickelten Lösungen sind individuell auf die Bedürfnisse der Organisationen zugeschnitten und leisten gleichzeitig einen wertvollen Beitrag zum gesellschaftlichen Wandel.

”

Die Stärke
liegt in den
Unterschieden,
nicht in den
Gemeinsamkeiten

Stephen R. Covey

PROJEKTE (ÜBER DAS GANZE JAHR VERTEILT):



Diversity Congress

Fachkongress

Diversity Weeks

Aktionstage

DivA Diversity Award

Auszeichnung

Netzwerk Diversity

Vernetzen und gegenseitig profitieren

Diversity Kampagnen

„Flagge zeigen!“

Label

„Top Diversity Employer“

STRUKTUR DER ALLIANZ

Unternehmensinitiative Diversity Allianz DACH setzt sich aus drei Säulen zusammen:

- **Die Geschäftsführung (ALPHA plus)** leitet die Geschäfte und kümmert sich um den professionellen Auftritt nach außen.
- **Mitglieder** der Allianz, die sich aktiv an dem Projekt beteiligen, sind Unternehmen, Organisationen und Einzelpersonen, welche die Diversität in der österreichischen Wirtschaft stärken wollen.
- **Sonstige Mitglieder** der Initiative sind z. B. Ehrenmitglieder oder fördernde Mitglieder/Sponsor:innen

VORTEILE FÜR MITGLIEDER

Mitglieder der Diversity Allianz profitieren von zahlreichen Vorteilen. Durch ihre hohe Präsenz werden sie als ein vielfältiges Unternehmen in einem wachsenden Umfeld wahrgenommen, was unter anderem auch ihre Attraktivität als Arbeitgeber:in vergrößert. Die Mitglieder sind mit einer Schlüsselrolle im Projekt am Puls der Zeit und übernehmen die Themenführerschaft im Bereich Diversity in der Wirtschaft in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Als Mitglieder haben die teilnehmenden Unternehmen und Organisationen die Möglichkeit, bei verschiedenen (auch exklusiven) Veranstaltungen vor Ort präsent zu sein, mit freiem Eintritt und Vorrang. Das **Siegel „Top Diversity Employer“** ist zudem in der Mitgliedschaft mitinbegriffen und daher kostenlos, vorausgesetzt, die Labelkriterien werden 1x jährlich geprüft. Es besteht auch die Möglichkeit als Mitglied die **„Diversity Charta“** zu unterzeichnen und ein weiteres Statement für eine diversere Zukunft zu setzen. Weiters kann ein Jurymitglied für den **„DivA - Diversity Award“** ernannt werden. Die Mitgliedschaft bringt zudem Vergünstigungen beim Sponsoring einzelner Projekte. Die Diversity Allianz bietet nicht nur Know-How, sondern auch exklusiven Content, etwa **E-Learning Plattform**, Publikationen, kostenlose Webinare, sowie Infos und Newsletter. Bausteine des Projekts wie beispielsweise **Diversity Congress**, Diversity Charta, Siegel „Top Diversity Employer“ oder die Award-Preisverleihung bringen darüber hinaus Positionierung und einen wichtigen Networking-Effekt mit sich, da der Austausch mit anderen Mitgliedern aus diversen Branchen und somit eine bundesweite Vernetzung in einem motivierten Netzwerk ermöglicht wird. Zudem profitieren Unternehmen von der crossmedialen Sichtbarkeit als vielfältiges, diversitätsbewusstes Unternehmen durch Presse- und Öffentlichkeitsarbeit sowie durch die breite Online-Präsenz der gemeinsamen Initiative. Die Mitglieder unterstützen die Plattform mit einem festen jährlichen Betrag.

Vorteile im Überblick:

- Als Mitglied ermöglichen Sie die Projekte der Diversity Allianz und leisten damit einen wesentlichen Beitrag zur Förderung der Diversität in der Wirtschaft
- Kostenlose Teilnahme an allen Projekten der Allianz
- Premium-Account bei Teilnahme am Projekt Diversity Weeks
- Vorrang und freier Eintritt zu allen Veranstaltungen
- Zugang zu exklusiven Events (Netzwerktreffen)
- Siegel "Top Diversity Employer" (exklusiv kostenlos für Mitglieder, Voraussetzung ist jedoch die Prüfung der Labelkriterien 1x jährlich)
- Unterzeichnung der „Diversity Charta“
- Mitglieder der Allianz sind berechtigt, ein Jurymitglied für den „DivA - Diversity Award“ zu benennen
- Vertreter:innen der Mitgliedsorganisationen können als Diversity Botschafter:innen fungieren
- Know-How und Austausch mit anderen Mitgliedern aus diversen Branchen
- Exklusiver Zugang zur E-Learning-Plattform "Diversico"
- Vernetzung im Rahmen eines internationalen Netzwerkes
- Sichtbarkeit als vielfältiges, diversitätsbewusstes Unternehmen

Mitgliedschaft, Staffelung nach Anzahl der Mitarbeiter:innen:

Mikro (bis 10 Mitarbeitende)	EUR 500 / CHF 470
Klein (11 - 50 Mitarbeitende)	EUR 800 / CHF 750
Mittel (51 - 250 Mitarbeitende)	EUR 1.500 / CHF 1.400
Groß (251 - 2.500 Mitarbeitende)	EUR 2.800 / CHF 2.600
Sehr groß (ab 2.501 Mitarbeitende)	EUR 4.500 / CHF 4.225

Mitgliedschaft Plus: Organisationen, die unabhängig von der Anzahl der Mitarbeitenden einen Mitgliedsbeitrag von 6.500 € (ca. 6100 CHF) leisten, fungieren als Sponsor:innen aller Projekte der Diversity Allianz.

Die Mitgliedschaft ist 12 Monate gültig.
Alle Preise verstehen sich netto zzgl. MwSt.



Kontakt

ALPHA plus Agentur GmbH

Office Wien:
Dietrichsteingasse 3
1090 Wien

Office München:
Schellingstr. 109a
80798 München

office@diversityallianz.com